



COPIA

CITTÁ DI SORSO
Provincia di Sassari

DETERMINAZIONE DEL
Servizio 1.1 Ragioneria, Tributi, Personale
Registro Generale n. 2341 del 31/12/2018
Registro del Servizio n.311

Oggetto: ATTIVAZIONE ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI
ORIZZONTALI PER L'ANNO 2018. APPROVAZIONE
GRADUATORIA PROVVISORIA



COMUNE DI SORSO
Provincia di Sassari

Servizio 1.1 Ragioneria, Tributi, Personale
Personale

DETERMINAZIONE N° 311 del 31/12/2018

(Registro Generale n. 2341)

OGGETTO: ATTIVAZIONE ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2018. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA

Il Responsabile del Servizio

Visto il decreto sindacale n.6 del 01.02.2018 di conferimento dell'incarico Responsabile del Servizio 1.1 al Segretario Generale, Dr. Giancarlo Carta;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n.14 del 09.03.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020;

Dato atto che nel predetto documento di programmazione sono state stanziare le occorrenze finanziarie relative alla presente pratica;

Visti i ccnl in tutto od in parte in essere alla data odierna, sottoscritti nelle seguenti date: 06.07.1995, 13.05.1996, 16.07.1996, 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 5.10.2001, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 4.06.2009, 21.05.2018;

Appurato che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 risultano essere pari ad € 325.104,67;

Visto l'Art. 68 comma 1, del CCNL 21.5.2018 il quale prevede che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 21/06/2018 con la quale è stata nominata a Delegazione Trattante di Parte Pubblica fino alla scadenza del mandato amministrativo 2014/2019;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 21/06/2018 con la quale sono state adottate delle linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata 2018;
- la determinazione n. 220 del 24/09/2018 del Responsabile del Servizio 1.1 Ragioneria tributi Personale con la quale si disponeva la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018;

Vista la certificazione all'organo di revisione del Comune di Sorso sulla quantificazione delle risorse decentrate stabili consolidate come previsto dall'art 67 c. 1 del CCNL 21.05.2018 del 25/09/2018 – prot n. 26464 del 26/09/2018;

Vista l'Ipotesi di Contratto Decentrato sottoscritto in data 06/11/2018;

Visto il parere positivo del revisore dei conti del 15/11/2018 attestante la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 2004;

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2018, sottoscritto definitivamente dalle delegazioni trattanti il 27.11.2018, avente ad oggetto le modalità di utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018;

Visto che l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 prevede la progressione economica all'interno della categoria;

Appurato che il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2018, sottoscritto dalle delegazioni trattanti il 27.11.2018 ha previsto l'attivazione dell'Istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali per le Cat. B, C e D del Comune di Sorso, con uno stanziamento di € 9.100,00 per l'anno 2018, con decorrenza delle stesse dal 01.06.2018.

Che per ciascuna categoria è previsto il seguente numero di progressioni:

- Categoria B: 35 % dei dipendenti aventi diritto, arrotondato aritmeticamente;
- Categoria C: 35 % dei dipendenti aventi diritto, arrotondato aritmeticamente;
- Categoria D: 35 % dei dipendenti aventi diritto, arrotondato aritmeticamente;

Stabilito, altresì, che, fermo restando il limite di spesa di € 9.100,00 ed il numero massimo di progressioni da ammettere a selezione previsto dall'art. 12 comma 2 del vigente contratto decentrato integrativo (numero di progressioni non superiore al 35% del personale in servizio), in caso di economie, si procederà secondo un criterio equo ed oggettivo, allo scorrimento nelle rispettive graduatorie di ulteriori posizioni in ciascuna categoria per un numero di posti determinato proporzionalmente agli aventi diritto nella medesima categoria;

Richiamata la propria determinazione n. 274 del 29/11/2018 con la quale , in esecuzione di quanto stabilito con il succitato Contratto Decentrato Integrativo datato 27/11/2018 si è proceduto all'approvazione dell'avviso pubblico di selezione interna per l'attivazione della progressione economica orizzontale ai sensi dell'art. 16 del Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Visto l'avviso di selezione relativo alle progressioni economiche orizzontali a valere sul fondo risorse decentrate 2018 pubblicato in data 29/11/2018 , in esecuzione della citata determinazione n. 274/2018;

Dato atto che i termini per la partecipazione alla selezione sono scaduti alle ore 12 del giorno 21/12/2018;

Dato atto che sono pervenute nei termini n. 47 istanze, di cui:

- n. 19 istanze di dipendenti appartenenti alla Categoria B,
- n. 20 istanze di dipendenti appartenenti alla Categoria C,
- n. 8 istanze di dipendenti appartenenti alla Categoria D;

Dato atto che ai sensi dell'art 2 del bando di selezione (*Requisiti generali per l'ammissione*) potevano partecipare alla presente selezione tutti i dipendenti comunali a tempo indeterminato, che hanno maturato almeno 24 mesi di servizio nell'ultima posizione economica acquisita. La verifica del possesso del requisito di permanenza minima nella posizione economica deve essere effettuata con riferimento al momento in cui interviene l'atto formale iniziale della procedura selettiva (pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio online del Comune di Sorso);

Considerato che ai fini della formazione della graduatoria, in applicazione dell'art. 3 dell'avviso (criteri selettivi) ed in conformità all'art. 16 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali ed al contratto decentrato integrativo vigente (triennio 2017/2019) e, in particolare, dell'art. 12, si applica il seguente criterio selettivo obbligatorio: *Il punteggio, è attribuito quale risultanza della valutazione della performance individuale nel triennio precedente (2015, 2016, 2017): media del punteggio del triennio contenuta nelle rispettive schede di valutazione.*

Al termine della valutazione sulla base del criterio sopra riportato con il numero 1, è stilata una graduatoria di merito per ciascuna categoria (B, C e D) tra i dipendenti che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70/100.

Atteso che a parità di punteggio nella medesima categoria precede in graduatoria il dipendente con la maggiore anzianità nella posizione economica in godimento. In subordine, il dipendente con la maggiore

anzianità anagrafica ed in subordine, il dipendente con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'ente;

Tenuto conto di quanto previsto sulle modalità di redazione della graduatoria (performance individuale nel triennio precedente (2015, 2016, 2017): media del punteggio del triennio contenuta nelle rispettive schede di valutazione e delle posizioni messe a bando (che prevede dei limiti sui costi € 9.100,00, suddivisi per categoria - numero di progressioni non superiore al 35% del personale in servizio);

Richiamato l'art. 5 (*Graduatorie e inquadramento*) dell'avviso di selezione, ai sensi del quale a conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto in applicazione dei criteri di cui al paragrafo 3 dell'avviso;

Dato atto che la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili;

Vista l'istruttoria delle istanze pervenute, all'esito della quale sono risultate n. 45 istanze ammissibili e n. 2 escluse (per mancanza dei requisiti di ammissione):

- n. 18 istanze di dipendenti appartenenti alla Categoria B ammesse e n.1 esclusa,
- n. 20 istanze di dipendenti appartenenti alla Categoria C;
- n. 7 istanze di dipendenti appartenenti alla Categoria D e n. 1 esclusa;

Ritenuto opportuno redigere la graduatoria provvisoria delle istanze ammissibili secondo i criteri previsti nell'avviso di selezione sopra richiamati, ai fini della pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, onde consentire ai candidati la possibilità di presentare osservazioni;

Appurato che scaduto il termine di pubblicazione all'albo pretorio online (15 giorni), senza che siano pervenute richieste di contraddittorio, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile del servizio Personale adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Preso Atto che l'istruttoria della pratica di cui alla presente determinazione nonché la proposta della stessa è stata curata dal Responsabile del Procedimento Dr.ssa Polo Monica, istruttore direttivo assegnato all'Ufficio Personale dell'Ente;

DETERMINA

di approvare le graduatorie provvisorie, distinte per categoria (B, C, D) e allegate alla presente determinazione, inerenti la procedura selettiva per l'applicazione al personale dipendente, in possesso dei

Determinazione del Servizio 1.1 Ragioneria, Tributi, Personale n°311 del 31/12/2018POLO.M

necessari requisiti, dell'istituto della Progressione Economica Orizzontale a valere sul Fondo Risorse Decentrate 2018 ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 del Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e dell'art 12 del contratto decentrato integrativo vigente (triennio 2017/2019);

di prendere atto che gli oneri relativi all'attivazione delle progressioni economiche orizzontali, come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo datato 27/11/2018, pari all'importo massimo di € 9.100,00 sono a carico del fondo risorse decentrate anno 2018 parte stabile ;

di dare atto che la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali sia dal 01.06.2018, come stabilito nel CCDI parte economica 2018, sottoscritto definitivamente in data 27.11.2018;

di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio online e nel sito istituzionale dell'ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Dr. Giancarlo Carta)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
D. Lgs 82/2005 ss.mm.ii e norme collegate



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018** / **2453**

Settore Proponente: **Servizio 1.1 Ragioneria, Tributi, Personale**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **ATTIVAZIONE ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2018.
APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA**

Nr. adozione settore: **311** Nr. adozione generale: **2341**

Data adozione: **31/12/2018**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/12/2018

Il Responsabile di Settore
Dott. Carta Giancarlo

Visto Contabile

Servizio 1.1 Ragioneria, Tributi, Personale

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/12/2018

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Carta Giancarlo