

COMUNE DI SORSO
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione del comune di Sorso si è riunito in modalità telematica in data 28 settembre 2020 con inizio alle ore 15.

Il Nucleo di Valutazione ricorda che la composizione attuale, per ciò che riguarda il componente esterno, è la stessa per tutti gli anni che vanno dal 2015 ad oggi.

Il Nucleo di Valutazione prende in esame:

- 1) i piani per la performance e/o per gli obiettivi degli anni che vanno dal 2016 al 2020;
- 2) i piani per la prevenzione della corruzione approvati per tali anni;
- 3) la metodologia di valutazione utilizzata e gli esiti delle attività di misurazione e valutazione della performance, tenendo presente che la valutazione delle attività svolte nel 2020 è ovviamente ancora da effettuare.

Il Nucleo evidenzia che questi documenti, riferiti all'arco temporale di cui detto, sono tra loro pienamente coerenti. In particolare gli strumenti di programmazione assumono le indicazioni contenute nel piano anticorruzione e per la trasparenza.

Il Nucleo evidenzia inoltre che la misurazione e valutazione delle attività svolte dai dirigenti e dai titolari di posizione organizzativa ha tenuto conto degli obiettivi connessi alla applicazione delle disposizioni per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

Si deve al riguardo sottolineare che la metodologia di valutazione utilizzata dall'ente prevede che il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore costituisca, insieme agli indicatori per la misurazione della condizione dell'ente, la componente di maggiore rilievo per la definizione della performance organizzativa. Quindi tali elementi sono apprezzati e valutati nell'ambito di questa componente. In cui peraltro assume un peso anche l'esito dei controlli di regolarità amministrativa: il tutto sottolinea il rilievo che gli obiettivi connessi all'applicazione delle misure per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza assumono.

Tra gli indicatori che misurano il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore si ricordano in particolare i seguenti:

- a) rispetto dei vincoli dettati per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e/o ricerca;
- b) trasmissione all'anagrafe delle prestazioni dei dati sugli incarichi conferiti e su quelli autorizzati ai dipendenti dell'ente;
- c) rispetto dei vincoli di trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- d) ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico della PA;
- e) partecipazione alle conferenze dei servizi e la tempestiva adozione dei relativi provvedimenti finali;
- f) rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi;
- g) avvio e conclusione dei procedimenti disciplinari;
- h) verifica della certificazione delle assenze per malattia;
- i) rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi;
- j) vigilanza sul personale assegnato;
- k) rispetto dei vincoli dettati per il controllo del personale.

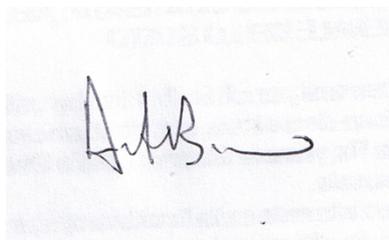
Tra gli indicatori che misurano la condizione dell'ente si segnalano in particolare i seguenti:

- 1) riduzione dei tempi medi di conclusione dei procedimenti,
- 2) riduzione dei tempi medi di pagamento,
- 3) attuazione del programma delle opere pubbliche.

Siamo quindi nell'ambito di indicatori che coprono pressochè integralmente le misure contenute nei piani per la prevenzione della corruzione per la parte riferibile alla performance e che producono delle conseguenze dirette ed immediate sul terreno degli obiettivi e della performance. Il che permette di trarre la conclusione che tra il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e gli obiettivi contenuti negli strumenti di programmazione vi è uno stretto legame. Tale legame è rafforzato dagli obiettivi assegnati ai singoli dirigenti ed ai titolari di posizione organizzativa negli anni di cui detto in precedenza. Tra essi si ricordano, ad esempio, quelli legati all'aggiornamento dei procedimenti amministrativi; alla intensificazione dei controlli, con particolare riferimento a quelli relativi alla erogazione di contributi, sovvenzioni, etc; al monitoraggio degli abusi.

Risulta di conseguenza assai rilevante il rilievo degli obiettivi connessi all'applicazione delle disposizioni anticorruzione e per la trasparenza nella valutazione della performance dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa.

Per il Nucleo di Valutazione
Dott. Arturo Bianco

A handwritten signature in black ink on a light-colored background. The signature is stylized and appears to read 'Arturo Bianco'.