

COMUNE DI SORSO

Provincia di Sassari

REGOLAMENTO SULLA COMPOSIZIONE E IL FUNZIONAMENTO
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE TRA I COMUNI DI CASTELSARDO,
PORTO TORRES, SENNORI, SORSO, STINTINO, VALLEDORIA,
VIDDALBA

Gestione in forma associata ex art. 30 D.L.gs. n° 267/2000

Art. 1 - Oggetto

Il presente regolamento disciplina la composizione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione - gestione in forma associata dei Comuni di Valledoria, Castelsardo, Porto Torres, Sennori, Sorso, Stintino, Viddalba ai sensi:

- del Decreto Legislativo n. 286 del 30/07/1999;
- degli artt. 30 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000;
- del Decreto Legislativo 27/10/2009 n. 150;

Art. 2 funzioni e competenze

Il Nucleo di Valutazione esercita le funzioni e le competenze previste dal D. Lgs. N. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Nucleo di Valutazione provvede a:

- a) Verificare l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare la necessità di opportuni interventi correttivi in corso di esercizio, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto della organizzazione e delle risorse a disposizione dell'Amministrazione. Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla Performance;
- b) Esprimere parere preventivo vincolante sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e sugli aggiornamenti, attestando annualmente che non vi siano esigenze di modifiche, integrazione e/o interventi correttivi e migliorativi;
- c) Validare la Relazione sulla Performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini e degli altri utenti finali per le attività ed i servizi, nonché dei risultati disponibili dalle indagini svolte da agenzie esterne di valutazione e delle analisi condotte da soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche. La Relazione della Performance non può essere validata qualora non sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione per i cittadini e per gli altri utenti finali. Va tenuto conto della effettiva adozione da parte della Amministrazione di sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione dei cittadini e degli utenti in relazione alle attività e ai servizi erogati.
- d) Garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità. In tale ambito deve essere garantita la significativa differenziazione dei giudizi, rilevante ai fini della valutazione individuale dei Dirigenti;
- e) Applicare le linee guida, le metodologie e gli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'ANAC;
- f) Proporre la valutazione annuale dei responsabili di area ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- g) Monitorare il funzionamento complessivo e l'assolvimento degli obblighi del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, della trasparenza e della integrità dei controlli interni e della relazione annuale sullo stato degli stessi;
- h) Certificare obiettivi e progetti innovativi nonché la attivazione /incremento/miglioramento di servizi ai sensi della vigente contrattazione collettiva di lavoro.
- i) Il Nucleo di Valutazione esercita le funzioni e le competenze previste dal D. Lgs. N. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 3 - Composizione, requisiti e procedure di selezione e nomina del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione è costituito da un organo monocratico individuato tra persone estranee all'Amministrazione e dotate di idonee e comprovate esperienze professionali in materia di valutazione della performance e valutazione del personale delle Amministrazioni pubbliche e in materia di controllo di gestione.

Il componente viene selezionato tra i soggetti che abbiano inviato la propria candidatura a seguito di specifico avviso pubblico di selezione per la nomina del Nucleo di Valutazione pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente capo convenzione ;

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

A) Requisiti generali:

- cittadinanza italiana, ovvero di uno stato membro dell'Unione Europea; se di cittadinanza non italiana è richiesta una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti dal pubblico impiego o destinatari di provvedimenti di risoluzione senza preavviso del rapporto di lavoro per cause disciplinari;
- non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina ai pubblici impieghi;

B) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze:

titolo di studio: diploma di laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio, ingegneria gestionale, o lauree equivalenti che attribuiscono competenze nell'ambito dell'organizzazione e del personale, del management, della pianificazione e del controllo di gestione o della misurazione e valutazione delle performance.

Sono valutabili anche i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche che attribuiscono competenze specifiche nell'ambito dell'organizzazione e del personale delle Pubbliche Amministrazioni e i titoli quali dottorato di ricerca, master di II livello e corsi di specializzazione;

C) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali:

I candidati dovranno essere in possesso di comprovate esperienze in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero dovranno essere in possesso di una esperienza giuridico organizzativa, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

D) Requisiti attinenti all'area delle capacità:

I candidati dovranno essere in possesso di capacità intellettuali, manageriali e relazionali e avere un appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo. Dato il loro ruolo dovranno dimostrare capacità di creare all'interno dell'ente una visione condivisa della realtà organizzativa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo.

Il Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco del Comune capo convenzione previa valutazione comparativa dei curricula pervenuti. A tal fine il Sindaco si avvale dell'istruttoria effettuata dal Segretario

Comunale di concerto con il Responsabile del Servizio Personale, al termine della quale sarà predisposto un elenco di candidati idonei da sottoporre al Sindaco;

In caso di curricula simili, il Sindaco può riservarsi la facoltà di convocare i candidati per un colloquio.

La procedura di selezione non darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

In caso di revoca o dimissioni del componente del Nucleo di Valutazione prescelto, ai fini dell'individuazione di un nuovo Nucleo di Valutazione, si potranno utilizzare le candidature già pervenute, così come si potrà procedere all'indizione di una nuova procedura di selezione

ART. 4 – Divieto di nomina, incompatibilità, conflitto di interessi e cause ostative

Non possono far parte del Nucleo di Valutazione i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche, o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione ovvero che siano per la loro attività in conflitto di interessi con l'Amministrazione presso la quale sono chiamati a prestare il servizio.

Sono altresì esclusi dal presente incarico:

- a. i componenti dei consigli di amministrazione delle società partecipate dagli Enti aderenti o coloro che abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- b. i condannati, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- c. coloro che abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro le Amministrazioni aderenti;
- d. i soggetti che abbiano rapporto di coniugio, convivenza, parentela o affinità entro il 2° grado, con le figure apicali nelle Amministrazioni aderenti o con il vertice politico amministrativi o, comunque con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;

Non possono inoltre partecipare alla selezione coloro che rivestono il ruolo di Revisore dei Conti presso le Amministrazioni aderenti alla gestione associata e coloro che incorrono nelle altre ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art.236 del d.lgs. 267/2000.

Valgono altresì le disposizioni del D.Lgs. n. 39/2013 in tema di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi;

Il componente del Nucleo di Valutazione non potrà, inoltre, intrattenere rapporti commerciali e/o prestazioni professionali con le Amministrazioni aderenti alla gestione in forma associata per tutta la durata dell'incarico, pena la decadenza.

L'assenza delle situazioni sopra esplicitate deve essere oggetto di formale dichiarazione da parte del candidato da presentarsi contestualmente alla candidatura.

Il componente del Nucleo di Valutazione può essere dipendente di Enti pubblici. In tal caso va acquisita la preventiva autorizzazione dall'ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001.

ART. 5 - Durata dell'incarico – cessazione anticipata

L'incarico ha durata di anni 3 anni, decorrente dalla data indicata nel provvedimento di nomina e può essere rinnovata una sola volta

È prevista la cessazione anticipata per:

- a) revoca nel caso di inadempienza contrattuale o di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto col ruolo assegnato.

La revoca avviene con provvedimento motivato del Sindaco capo convenzione, sentito il comitato di indirizzo e coordinamento, previo contraddittorio;

- b) dimissioni volontarie, garantendo comunque un preavviso di almeno 30 giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo effettivamente esercitato dell'incarico;

- c) impossibilità derivante da qualsivoglia causa a svolgere l'incarico per un periodo superiore a 90 giorni.

La perdita nel corso del mandato di uno dei requisiti previsti dal precedente articolo 3, ovvero il verificarsi di una delle ipotesi di cui all'art. 4 comporta la decadenza automatica dall'incarico.

Il componente del Nucleo di Valutazione è tenuto a comunicare all'amministrazione il verificarsi di tali circostanze.

ART. 6 - Espletamento dell'incarico

Per l'espletamento delle funzioni il Nucleo di Valutazione dovrà rendersi disponibile ad essere presente presso la sede individuata :

- per le riunioni collegiali previa richiesta del Segretario Comunale del Comune capo convenzione;
- per le riunioni bilaterali previa richiesta del Segretario Comunale/ Dirigente degli Enti convenzionati;

Le funzioni saranno espletate in piena autonomia e senza alcun vincolo di subordinazione, né di esclusività nei confronti delle amministrazioni aderenti alla gestione in forma associata

Nell'esercizio delle sue funzioni il Nucleo opera in collaborazione con il Segretario e si avvale del supporto del Responsabile del Servizio Personale.

Il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi attinenti alla propria attività e può richiedere ai responsabili dei servizi qualsiasi atto o informazione necessaria per l'espletamento delle proprie funzioni.

ART. 7 - Compenso

Al componente del Nucleo di Valutazione viene corrisposto il compenso stabilito con l'atto di nomina e comunicato nell'avviso pubblico di selezione.

Tale compenso è da intendersi annuo, complessivo e al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, ecc., e comprensivo di ogni eventuale spesa per lo svolgimento dell'attività (trasferte, viaggio, ecc.) e sarà corrisposto al termine di ogni anno previa presentazione di apposita nota spese o fattura.

Prima di procedere alla liquidazione del compenso il Responsabile del Servizio Personale del Comune capo convenzione acquisisce dal Segretario degli Enti convenzionati una attestazione in merito allo svolgimento da parte del Nucleo di Valutazione delle funzioni previste dal presente Regolamento.

Art. 8 - Riservatezza

Il Nucleo di Valutazione è tenuto a trattare i dati personali di cui entri in possesso a qualunque titolo per i soli fini previsti nel presente regolamento e connessi allo svolgimento delle proprie funzioni e limitatamente al periodo di espletamento dell'incarico, esclusa ogni altra finalità, ai sensi e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, noto come di GDPR.

Art. 9 - Codice di comportamento

Il Nucleo di Valutazione è tenuto:

- al rispetto della massima riservatezza in ordine a fatti e situazioni di cui è venuto a conoscenza nell'esercizio della attività svolta;
- a non interferire con l'attività organizzativa e gestionale di competenza dei Dirigenti/titolari di P.O., né con l'attività di controllo e indirizzo politico di competenza degli organi di governo
- a riferire sui risultati dell'attività svolta ai Sindaci dei Comuni aderenti alla gestione in forma associata con periodicità annuale, se non diversamente richiesto, e a trasmettere agli stessi , e tramite i medesimi alla Giunta, ogni suggerimento, raccomandazione, od altro;

Al Nucleo di Valutazione si applicano, in quanto compatibili, le norme del Codice di comportamento dell' Ente.

ART. 10 - Disposizioni transitorie e finali

Per quanto non previsto nel presente regolamento, si rinvia espressamente alle norme di legge, statutarie, regolamentari e contenute nei CCNL di settore vigenti.