



**COMUNE DI SORSO**  
*Città Metropolitana di Sassari*

**Segretario Generale**  
**Ufficio del Segretario Generale**

DETERMINAZIONE N° 16 del 05/12/2025

(Registro Generale n. 1359)

**OGGETTO: AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI SORSO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA ASSEGNARE AL SETTORE 3- SERVIZIO 3.1 DEMOGRAFICI- UFFICIO ANAGRAFE - ART. 13 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 STIPULATO IL 16.11.2022-**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**RICHIAMATO** il Decreto del Sindaco n. 05 del 29.01.2020 con il quale la Dott.ssa Debora Rita Fonnesu è stata incaricata delle funzioni di cui all'articolo 97 lett. d) del Tuel 267/2000 tra le quali:“(…) *Reclutamento personale mediante selezione per mobilità volontaria e/o concorso pubblico e/o specifiche selezioni (...)*”;

**RICHIAMATO** il Decreto del Sindaco n. 01 del 01.04.2025 con il quale la Dott.ssa Debora Rita Fonnesu è stata confermata ed individuata quale segretario generale del Comune di Sorso;

**VISTE :**

--la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 07/02/2025 con la quale è stata approvata il la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 11/02/2025 con la quale è stato approvato il PEG 2025;

-la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 07/02/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2025-2027;

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 16.09.2025 con la quale è stato modificato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027 -Sezione 3 Organizzazione e capitale umano – Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 – Annualità 2025- ed è stata prevista l'assunzione di n° 1 Istruttore amministrativo (appartenente all'Area degli istruttori nella qualificazione CCNL comparto funzioni locali del 16.11.2022) da assegnare al Settore 3°- Servizio 3.1 - Ufficio anagrafe a tempo pieno ed indeterminato tramite l'istituto della progressione

verticale in deroga di cui all' art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs.165/2001 e art. 13 comma 6,7 e 8 del CNLL 16 novembre 2022 dall'Area degli operatori esperti all'Area degli Istruttori;

-la deliberazione della Giunta comunale n. 219 del 11.11.2025 con la quale è stato approvato il *Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in deroga o speciali ai sensi dell'art.13 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022*;

#### **VISTI:**

-l'articolo 52, comma 1-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, 1 come riformulato dall'art.3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito", il quale stabilisce espressamente che *"fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente"*;

-l'art. 13, comma 6 del CCNL comparto funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.11.2022, il quale stabilisce che: *"in applicazione dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31.12.2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza"*; per tali progressioni "straordinarie" o in deroga, effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, non necessita la copertura del 50% dall'esterno, così come ribadito dall'orientamento applicativo ARAN del marzo 2023;

**CONSIDERATO** che il medesimo *art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, – in via transitoria ed in deroga alla disciplina ordinaria di cui all'art. 52, comma 1-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e all'art. 15 del medesimo CCNL – consente agli Enti, fino al 31 dicembre 2025, di attivare procedure di progressione verticale riservate al personale interno, nel limite massimo del 50% dei posti programmati nei Piani triennali dei fabbisogni di personale per l'accesso dall'esterno, prevedendo che:*

*-le progressioni tra le aree possano avvenire mediante procedura comparativa semplificata, riservata ai dipendenti in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno all'area di approdo;*

*- la procedura comparativa debba fondarsi su criteri individuati dall'Ente, che tengano conto della valutazione conseguita dal dipendente, dell'esperienza e delle competenze maturate, nonché dei titoli di studio o professionali posseduti;*

*-in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente sia esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 2, e conservi le giornate di ferie maturate e non fruita, la retribuzione individuale di anzianità (RIA) e l'eventuale differenza retributiva a titolo di assegno personale, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.*

**VISTI** i CCNL in tutto od in parte in essere alla data odierna, sottoscritti nelle seguenti date: 06.07.1995, 13.05.1996, 16.07.1996, 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 5.10.2001, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 4.06.2009, 21.05.2018;

**VISTO** il contratto collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019.2021 stipulato il 16.11.2022 ed in particolare gli articoli 13 e 15 del medesimo;

**VISTO** il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Sorso 2023-2025 ed in particolare l'art. 12 comma 3 il quale stabilisce che: “ *In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree avverrà con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza del CCNL 2019-21*”;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 recante “T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 concernente “Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” ed in particolare l'articolo 30;

**ACCERTATA** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente Determinazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del Decreto Legislativo n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

**RITENUTO**, quindi, necessario provvedere ad avviare la procedura comparativa riservata al personale interno ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 (come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 13 comma 6,7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo (appartenente all'Area degli istruttori nella qualificazione CCNL comparto funzioni locali del 16.11.2022) da assegnare al Settore 3°- Servizio 3.1 - Ufficio anagrafe attraverso progressione verticale in deroga dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori;

**VISTO** il vigente “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in deroga durante il periodo transitorio ai sensi dell'art.13 CCNL Funzioni locali 2019- 2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.219 del 11.11.2025 di cui sopra;

**RITENUTO**, pertanto, necessario procedere all'approvazione della procedura comparativa per progressione tra le aree in deroga ai sensi dall'art. 13, commi 6,7,8 CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e dal “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art.13 CCNL Funzioni locali 2019- 2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 219 del 11.11.2025 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo (appartenente all'Area degli istruttori nella qualificazione CCNL comparto funzioni locali del 16.11.2022) da assegnare al Settore 3°- Servizio 3.1 - Ufficio anagrafe;

**VISTO** l'Avviso e gli allegati che di esso costituiscono parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO CHE** l'inquadramento nella nuova Area, in favore del vincitore della presente procedura, avrà decorrenza presunta dal 01.01.2026 e comunque dal mese successivo a quello successivo alla conclusione della procedura di selezione comprensiva anche dei termini di impugnativa e contestazione;

**VISTI altresì:**

- il Decreto Legislativo n. 150/2009;
- la Legge n. 42/2009 e ss.mm.ii;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di accesso agli Impieghi;
- il vigente Regolamento per le progressioni tra le aree;
- i vigenti C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali.
- lo Statuto comunale;

**TUTTO** quanto sopra Premesso, Visto e Considerato

## **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono richiamate:

**DI INDIRE**, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 (come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con Legge 113/2021), dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e della Deliberazione di Giunta Comunale n. 65/2025, modificata con Deliberazione della Giunta Comunale n° 177 del 16.09.2025 avente ad oggetto l'approvazione e la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 - Sezione 3 Organizzazione e capitale umano – Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 – Annualità 2025", una procedura comparativa riservata al personale interno per la copertura di n°1 posto di "Istruttore amministrativo (appartenente all'Area degli istruttori nella qualificazione CCNL comparto funzioni locali del 16.11.2022) da assegnare al Settore 3°- Servizio 3.1 - Ufficio anagrafe attraverso progressione verticale in deroga dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori

**DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione e di informativa sulla privacy, come parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato all'Albo On-line del Comune di Sorso per 15 giorni e comunicato con apposita mail istituzionale a tutti i dipendenti comunali oltrechè affisso nei luoghi di lavoro;

**DI DARE ATTO** che con successivo provvedimento sarà costituita la Commissione esaminatrice della selezione di che trattasi;

**DI DARE ATTO** che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti e indiretti sul bilancio;

**DI DARE ATTO** altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 6. 1 comma 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

**DI ATTESTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnica di cui all'art 147-bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza del presente provvedimento, di cui si dà atto mediante la sottoscrizione del presente provvedimento.

**DI DARE ATTO** che saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al Decreto Legislativo n. 33/2013 con inserimento dell'Avviso e dei suoi allegati nel sito- Amministrazione trasparente- Sezione "Bandi di concorso";

---

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott.ssa Debora Rita Fonnesu)



— Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1413**

Settore Proponente: **Segretario Generale**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Segretario Generale**

Oggetto: **AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI SORSO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA ASSEGNARE AL SETTORE 3-SERVIZIO 3.1 DEMOGRAF**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*

— Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Segretario Generale)

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 05/12/2025

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Fonnesu Debora Rita

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*