



COMUNE DI SORSO

Provincia di Sassari

DECRETO DEL SINDACO N. 17 DEL 13.10.2025

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TERMINE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO 3.1 AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267 DEL 18/08/2000.

IL SINDACO

RICHIAMATI gli artt. 50, comma 10 e 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

RICHIAMATO l’art. 53 del Regolamento sull’organizzazione e l’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 18/05/2021, rubricato “*Contratti a tempo determinato per posti in dotazione organica o al di fuori della dotazione organica*”;

RICHIAMATO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 del 16/11/2022 ed in particolare le disposizioni del Titolo III, Capo II, relative alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti adottati dagli organi di indirizzo politico:

- deliberazioni del Consiglio Comunale n. 9 del 07/02/2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) Sezione Strategica 2025-2030, Sezione Operativa 2025-2027 e n. 58 del 16/12/2024 di approvazione del DUP (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2025/2027;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 07/02/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027;
- deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 11/02/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025/2027;

VISTO il Regolamento sull’organizzazione e l’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 18/05/2021;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 02/09/2025, esecutiva ai sensi di legge, di indirizzo e incarico alla Dirigente dei Settori 1 e 3 per l’indizione della procedura selettiva per il reclutamento di una unità ai sensi dell’art.110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 ai

fini di individuare un funzionario amministrativo contabile, area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

CONSIDERATO che con la Deliberazione citata è stato modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Sorso per il triennio 2025-2027 relativamente alla Sezione 3 – Organizzazione Capitale Umano nell'allegato relativo alle assunzioni a tempo determinato 2025-2026;

CONSIDERATO che

- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000 il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, dello stesso Decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, gli incarichi di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possono essere conferiti mediante contratto a tempo determinato, previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- a norma dell'art. 19, comma 1, del menzionato D. Lgs. n. 165/2001 ss. mm. ii., come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, *“ai fini del conferimento di ciascun incarico si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico”*;

VISTO il verbale n. 1 del 25/09/2025 con il relativo allegato, redatto dalla Commissione esaminatrice, trasmesso in pari data con nota prot. 30540/2025, di valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati ammessi alla selezione con la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 988 – n. sett. 145 del 23/09/2025;

PRESO ATTO dell'esito della valutazione condotta dalla Commissione esaminatrice, documentato nel citato verbale, dal quale risulta che nella rosa dei nominativi individuata da tale organo, la candidata che ha ottenuto il maggior punteggio è la Dott.ssa Antonella Piredda;

VISTO l'esito favorevole del colloquio con la Dott.ssa Antonella Piredda svoltosi in data 01/10/2025 come previsto dall'art. 53 del Regolamento sull'organizzazione e l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 18/05/2021 e dall'art. 6 dell'Avviso Pubblico di selezione;

VALUTATI in particolare gli specifici elementi di professionalità, competenza ed esperienza, emersi dall'analisi del colloquio e del *curriculum vitae* della Dott.ssa Piredda Antonella, la quale dimostra il possesso dei requisiti, nonché delle attitudini e la rispondenza agli obiettivi strategici del Comune di Sorso, tali da garantire il maggiore livello di professionalità necessario allo svolgimento dell'incarico di Responsabile di servizio con incarico di Elevata Qualificazione da assegnare al Settore 3 - *Affari Generali Politiche Sociali Demografici* - Servizio 3.1 - *Affari generali, Affari*

legali, Albo pretorio, Organi istituzionali e rapporti con staff, Servizi demografici, Sport, Assicurazioni, Segreteria;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, ove è previsto che il Sindaco attribuisce e definisce gli incarichi di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del medesimo decreto, nonché dai rispettivi regolamenti comunali;

VISTI altresì:

- gli artt. 50, 109 e 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 del 16/11/2022;

ACQUISITO il parere favorevole della Segretaria Generale, anche in qualità di Responsabile per la Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione;

RITENUTA la propria competenza ai sensi delle disposizioni legislative e regolamentari sopra citate;

D E C R E T A

per tutte le motivazioni argomentate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:

- **DI CONFERIRE** ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 alla **DOTT.SSA ANTONELLA PIREDDA**, l'incarico di Funzionario ed Elevata Qualificazione, a tempo pieno e determinato per dodici mesi, con decorrenza dal 15/10/2025 al 14/10/2026 ed eventualmente prorogabile da assegnare al Settore 3 - *Affari Generali Politiche Sociali Demografici* - Servizio 3.1 - *Affari generali, Affari legali, Albo pretorio, Organi istituzionali e rapporti con staff, Servizi demografici, Sport, Assicurazioni, Segreteria;*

- **DI ATTRIBUIRE** alla **DOTT.SSA ANTONELLA PIREDDA** l'incarico di Elevata Qualificazione per dodici mesi con decorrenza dal 15/10/2025 al 14/10/2026 ed eventualmente prorogabile, sussistendone i requisiti e i presupposti, ai sensi del D. Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento sull'organizzazione e l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- **DI AFFIDARE**, alla **DOTT.SSA ANTONELLA PIREDDA**, sussistendone i requisiti e i presupposti, ai sensi del D. Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento sull'organizzazione e l'ordinamento degli uffici e dei servizi, le funzioni di Responsabile del Servizio 3.1 - *Affari generali, Affari legali, Albo pretorio, Organi istituzionali e rapporti con staff, Servizi demografici, Sport, Assicurazioni, Segreteria* per dodici mesi con decorrenza dal 15/10/2025 al 14/10/2026 ed eventualmente prorogabili, inerenti la gestione e l'organizzazione delle attività e delle risorse economiche, personali e strumentali assegnate nell'ambito degli indirizzi strategici e degli obiettivi definiti dall'Amministrazione;

- **DI DARE ATTO** che alla **DOTT.SSA ANTONELLA PIREDDA**, quale incaricata di Elevata Qualificazione, dovrà essere corrisposto un trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti nazionali di lavoro per la distinta area e dalla contrattazione integrativa decentrata;

- **DI STABILIRE** che l'incaricata ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per l'Elevata Qualificazione nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'art. 20 del C.C.N.L. del 16/11/2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
- **DI RICONOSCERE** all'incaricata, la retribuzione di posizione organizzativa per tredici mensilità dell'importo di euro 12.900,00 e quella annuale di risultato secondo le previsioni del vigente C.C.N.L., oltre oneri riflessi, IRAP;
- **DI PRECISARE** che la **DOTT.SSA ANTONELLA PIREDDA**, nello svolgimento dei compiti affidati con il presente atto, dovrà attenersi alle specifiche disposizioni di legge e di C.C.N.L. che disciplinano il rapporto di lavoro ed a quanto previsto dal vigente Regolamento sull'organizzazione e l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- **DI DISPORRE** che ai sensi dell'art. 13 del vigente Regolamento sull'organizzazione e l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 18/05/2021, in caso di assenza o impedimento dell'incaricata, la stessa sarà sostituita di diritto dalla Dirigente;
- **DI DEMANDARE** all'Ufficio Gestione del Personale e Risorse Umane l'esecuzione di tutti gli adempimenti conseguenti e necessari al presente provvedimento, ivi compresi quelli di carattere giuridico, economico e previdenziale;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento all'interessata;
- **DI DISPORRE** che il presente provvedimento:
 - 1) sia sottoscritto dall'interessata per accettazione;
 - 2) venga trasmesso alla Segretaria Generale, alla Dirigente dei Settori 1 e 3, al Nucleo di Valutazione del Comune di Sorso e all'Ufficio Gestione del Personale e Risorse Umane Servizio, unitamente alle dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e ss. mm. ii., per l'inserimento nel fascicolo personale;
 - 3) venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line del Comune di Sorso e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Sorso, lì 13 ottobre 2025

IL SINDACO
DOTT. FABRIZIO DEMELAS
(F.to digitalmente)