



**COMUNE DI SORSO**  
*Città Metropolitana di Sassari*

**Servizio 3.1 Affari Generali, Servizi Demografici**  
**Affari Generali**

DETERMINAZIONE N° 54 del 09/04/2026

(Registro Generale n. 374)

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO ALL'INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO PER L'ANNO 2026.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto** l'art. 70 bis comma 1 del CCNL del 21/05/2018, secondo cui gli enti corrispondono una unica "indennita' condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio di valori.

**Visto** l'art. 70 bis comma 2 del CCNL del 21/05/2018, secondo cui l'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 - euro 10,00;

**Visto** l'art. 84 bis del CCNL 16/11/2022, secondo cui il valore giornaliero massimo dell'indennità di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL del 21/05/2018 è rideterminato in € 15,00;

**Visto** l'art. 70 bis comma 3 del CCNL del 21/05/2018, secondo cui la misura della indennità è definita in sede di contrattazione integrativa sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
- caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività;

**Visto** l'art. 70 bis comma 4 del CCNL del 21/05/2018, secondo cui gli oneri per la corresponsione dell'indennità sono a carico del Fondo Risorse Decentrate;

**Visto** l'art. 59 del CCNL del 23/02/2026 sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate;

**Visto** l'art. 47 bis del CCDI 2023/2025;

**Vista** (in particolare) la disposizione che demanda alla contrattazione integrativa la quantificazione della misura dell'indennità;

**Ritenuto** di individuare il personale dipendente assegnato al Servizio 3.1 avente diritto all'indennità di cui trattasi, per l'anno 2026;

**Per le motivazioni di cui alla premessa**

**DETERMINA**

**Di individuare** il personale dipendente assegnato al Servizio 31 avente diritto all'indennità condizioni di lavoro per l'anno 2026 come da documento allegato al presente atto, ad integrazione.

**Dichiara**, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e del Codice di Comportamento di cui al DPR n. 62/2013 e del Codice di Comportamento del Comune di Sorso, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 30.11.2022, che non sussistono situazioni di conflitto di interesse nei confronti dei destinatari del presente atto.

**Dichiara esecutivo** il presente provvedimento che non implicando impegno di spesa non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ex art. 153 comma 5 e art. 183, comma 7, del D.lgs n. 267/2000, e ne dispone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai fini della pubblicizzazione degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Dott. Antonella Piredda



— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2026 / 400**

Settore Proponente: **Servizio 3.1 Affari Generali, Servizi Demografici**

Ufficio Proponente: **Affari Generali**

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO ALL'INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO PER L'ANNO 2026.**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*

— Visto Tecnico —

Ufficio Proponente (Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 09/04/2026

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Piredda Antonella

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*