ORIGINALE

CITTÁ DI SORSO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. *58* **del** *28/03/2023*

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE NUOVI PROFILI PROFESSIONALI A DECORRERE DAL 1' APRILE 2023 IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 16 NOVEMBRE2022 - ASSETTO ORGANIZZATIVO - APPROVAZIONE NUOVA MACRO E MICRO STRUTTURA COMUNALE.**

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di Marzo, dalle ore 09.30 nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta presieduta dal Dott. DEMELAS FABRIZIO, nella sua qualità di Sindaco, e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

	P	A
BASCIU FEDERICO	**X**	
CAMBONI SERENA	**X**	
IDINI FABIO	**X**	
MANGATIA ANDREA	**X**	
SINI SERENA	**X**	
DEMELAS FABRIZIO	**X**	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa FONNESU DEBORA RITA.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

L A G I U N T A

VISTA la proposta della Segretaria Generale;

PREMESSO che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 47 del 01.03.2022, per esigenze organizzative, aveva approvato un nuovo assetto della macrostruttura comunale prevedendo nel Settore 2°, l'accorpamento del Servizio 2.3 nel Servizio 2.2;

EVIDENZIATO che alla data odierna la macrostruttura si presenta così suddivisa:
• Segretario Generale a tempo pieno;
• n. 1 Dirigente Settore 1 Finanze, Tributi, Personale;
• n. 5 funzionari titolari di posizione organizzativa su n. 6 servizi;

VISTO l'art. 1 del d.lgs. n. 165/2001 che, in relazione all'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nel rispetto dell'articolo 97, comma primo, della Costituzione, richiama le seguenti finalità da conseguire nell'esercizio dell'autonomia dell'ente:

a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;
b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

VISTO l'art. 12, CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

• Area degli Operatori;
• Area degli Operatori esperti;
• Area degli Istruttori;
• Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

CONSIDERATO che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, allegate al CCNL.

CONSIDERATO che al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme inerenti l'introduzione del nuovo sistema professionale, lo stesso entra in vigore il 1°giorno del quinto mese successivo alla sua approvazione, e cioè il 1 aprile 2022;

VALUTATO che la riclassificazione dei profili professionali rientra nella competenza della Giunta in quanto atto di macro organizzazione, ai sensi dell'art. 4 comma 1 D.Lgs 165/2001;

RITENUTO di operare l'identificazione dei profili professionali coerenti con il nuovo sistema di classificazione, attraverso la definizione dei nuovi ruoli lavorativi, e la corrispondenza di quelli

individuati in precedenza rispetto al nuovo ordinamento professionale;

DATO atto che con successivo provvedimento gestionale il Responsabile del Servizio Personale provvederà ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022 come analiticamente descritto nel prospetto allegato alla presente determinazione:

- a seguito del suddetto provvedimento a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come previsto dalla vigente legislazione (decreto legislativo 152/1997 come modificato dal D.L. 104/2022), con l'indicazione dell'avvenuta modifica del profilo professionale di inquadramento;

RILEVATA la necessità di rivisitare l'attuale macro e micro struttura comunale anche alla luce dei nuovi profili professionali, quale presupposto fondamentale per far fronte alle mutate condizioni di contesto interno ed esterno, nonché al recepimento di un dinamico sistema normativo, in cui è ancor più accentuato il principio di trasparenza dell'azione amministrativa, nonché dei controlli interni;

RIMARCARTI gli obiettivi sottesi alla modifica della macrostruttura, che possono essere così sintetizzati:

- Rafforzamento della Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa;
- Efficacia del sistema dei controlli interni, anche in un'ottica di prevenzione della corruzione;
- Incremento della funzionalità, efficienza ed efficacia nell'attuazione dei programmi;
- Sviluppo di nuovi processi di semplificazione amministrativa;

VALUTATA quindi, in relazione alle suindicate finalità, di individuare precise modifiche alla macrostruttura organizzativa volte alla separazione del Servizio 2.3 dal Servizio 2.2e a garantire una maggiore efficienza ed efficacia alle unità organizzative in funzione delle risorse umane effettivamente disponibili;

RILEVATO che i contenuti del presente atto sono stati preventivamente comunicati alle OO.SS a titolo di informazione in data 23.02.2023 ai sensi dell'art. 4 CCNL 16 novembre 2022;

VISTO il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all' art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000;

CON votazione unanime favorevole dei presenti,

D E L I B E R A

- Di approvare le premesse narrative e motivazionali al presente dispositivo;

- Di individuare, con decorrenza 1° aprile 2023, i nuovi profili professionali dell'Ente, sulla base della Tabella B e delle declaratorie allegate al CCNL 16 novembre 2022, come da allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

- Di approvare la tabella di corrispondenza tra precedenti profili professionali in vigore nell'ente

e quelli istituiti con il presente atto (allegato B);

- Di approvare, conseguentemente, la nuova macro e micro struttura del Comune di Sorso come riportato negli allegati C) e D) del presente provvedimento;

- Di demandare ad atti gestionali della Dirigente l'attribuzione a ciascun dipendente del nuovo profilo secondo la tabella di trasposizione sopra citata, nonché l'informativa individuale;

- Di dare atto che il nuovo modello organizzativo assume natura dinamica e sarà periodicamente adeguato alle mutate condizioni del contesto interno ed esterno all'ente, coerentemente con il perseguimento delle finalità di cui all'art. 1 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- Di disporre che del nuovo modello organizzativo delineato con il presente provvedimento sarà data ampia informazione alle rappresentanze sindacali ed al personale dell'ente, nonché ampia pubblicità nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale del Comune;

- Di dare atto che il presente provvedimento non necessita della preventiva acquisizione del parere di regolarità contabile, in quanto improduttivo di effetti di spesa.

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.

134, comma 4 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Letto e approvato, il presente verbale viene come in appresso sottoscritto

DEMELAS FABRIZIO

(Il Sindaco)

FONNESU DEBORA RITA

(Il Segretario Generale)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO PRETORIO, DI CONTESTUALE COMUNICAZIONE AI SIGG. CAPIGRUPPO, DI INSERIMENTO NEL SITO INTERNET COMUNALE.

Certifico che la presente deliberazione viene pubblicata in data all'Albo Pretorio On Line al n. del Registro (art. 124, T.U.E.L.).

Sorso, li

FONNESU DEBORA RITA

(Il Segretario Generale)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante inserzione nell'Albo Pretorio On Line istituito presso il sito istituzionale del Comune di Sorso all'indirizzo: www.comune.sorso.ss.it per quindici giorni consecutivi dal .

Sorso, li

FONNESU DEBORA RITA

(Il Segretario Generale)

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data 28/03/2023 poichè dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, T.U.E.L.).

poiché dichiarata immediatamente eseguibile. (art. 134, comma 4, T.U.E.L.).

Sorso, li

FONNESU DEBORA RITA

(Il Segretario Generale)