



COPIA

CITTÁ DI SORSO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 24 del 20 Marzo 2012

Oggetto: PRESA D'ATTO RICONOSCIMENTO INDENNITÁ DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE E PER I FUNZIONARI DI ALTA PROFESSIONALITÁ E IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ANNUALITÁ 2011.

L'anno duemiladodici, il giorno venti del mese di marzo, dalle ore 08.00 nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta presieduta dal Dr. Giuseppe Morghen, nella sua qualità di Sindaco, e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

	P	A
Pulino Giovanna Maria	X	
Pietri Simonetta	X	
Cattari Giuseppe Giovanni Maria	X	
Delogu Agostino	X	
Demelas Fabrizio	X	
Vacca Mauro	X	
Sechi Francesco	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dr. Antonino Puledda.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

LAGIUNTA

PREMESSO che, per il tramite della propria deliberazione n. 152 in data 15.10.2009, esecutiva ad ogni effetto di legge, questo Ente ha provveduto alla formale approvazione del Piano dettagliato degli Obiettivi 2009-2010, avente valenza anche per l'annualità 2011;

DATO atto che il PDO 2009/2010/2011, come sopra approvato e validato, prevede espressamente nell'ambito operativo: Gestione delle Risorse Umane - Attuazione Piano Strategico per il Personale, fra gli altri i seguenti obiettivi:

N.	Descrizione	Termine Mese/Anno	Tipo di obiettivo Sinergie e Validazioni
01.11	Definizione processo di valutazione Dirigenti Anno 2011	03.2012	Strategico Sinergia Nucleo

VISTA la propria deliberazione n. 170 del 19.11.2009, per il cui tramite questo Ente ha provveduto alla approvazione dei criteri integrativi dell'art. 30 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi (RUOS) e alla designazione dei componenti esterni del Nucleo stesso;

PRECISATO che, con propria successiva deliberazione, n. 147 del 19.10.2010 si è provveduto alla attualizzazione della composizione del Nucleo di Valutazione:

DATO atto che, per effetto delle richiamate deliberazione giuntali nn. 170/2009 e 147/2010, il Nucleo di Valutazione della Città di Sorso risulta così composto:

- Dr. Antonino Puledda: Segretario/Direttore Generale dell'Ente con funzioni di Presidente;
- Dott. Arturo Bianco, Pubblicista – Consulente ANCI e ANCITEL – fra i massimi esperti nazionali in tema di Pubblico Impiego - componente del Nucleo di Valutazione della Città di Sorso dall'anno 2005;
- D.ssa Giovanna Maria Piga, Segretario Generale della Città di Porto Torres, Presidente del Nucleo di Valutazione del Comune di Porto Torres;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 127 del 04/10/2011 tramite al quale è stato deliberato di approvare la nuova metodologia di valutazione del personale adeguata ai principi del d.lgs.vo 150/2009:

DATO atto che il Nucleo di Valutazione, come sopra costituito ha prioritariamente operato, in aderenza alle direttive programmatiche connesse alla adozione delle deliberazioni n. 170/2009 e 147/2010 in ordine alla valutazione Dirigenti Anno 2011;

UDITA la relazione svolta dal Segretario/Direttore Generale, tramite la quale il medesimo, anche in virtù delle sue funzioni di Presidente del Nucleo di Valutazione ha rammentato e precisato:

- che sono stati regolarmente avviati i processi inerenti la valutazione dei rendimenti della dirigenza dell'Ente;
- che i Sigg. Dirigenti hanno regolarmente provveduto alla elaborazione e alla presentazione al Nucleo di Valutazione delle relazioni inerenti le attività gestionali poste in essere nel corso dell'anno 2011;
- che nella seduta del 13.03.2012 il Nucleo di Valutazione, ha provveduto alla valutazione dei risultati conseguiti e dei rendimenti assicurati dai Sigg. Dirigenti nell'anno 2011;
- che i report finali presentati dal personale valutato hanno consentito al Nucleo di Valutazione di affermare che sia i dirigenti che i funzionari in P.O. hanno ottenuto positive valutazioni ed elevati punteggi sia in ordine al conseguimento dei risultati assegnati sia con riferimento ai comportamenti organizzativi;

- che appare possibile, in considerazione delle risultanze altamente positive del processo di valutazione inerente l'annualità 2011, accedere alla determinazione degli importi disponibili per la liquidazione della indennità di risultato, a valere sul fondo di cui all'art. 26 del CCNL Area Dirigenza, a beneficio del personale dirigente;

VISTA la propria deliberazione n.168 del 29/12/2011, per il cui tramite questo Ente ha provveduto:

- a prendere atto della costituzione, attraverso la determinazione del Dirigente del 1° Settore n. 232 del 30.12.2011 del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2011, per l'importo complessivo di € 82.636,22 di cui € 70.046,22 per retribuzione di posizione e € 12.590,00 per indennità di risultato;
- a nominare la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata al corretto svolgimento delle relazioni sindacali, ai fini della utilizzazione dello stesso fondo, nella seguente composizione:
- Segretario Generale e Direttore Generale - Presidente;
- Dirigente 1° Settore - Servizi Amministrativi, Finanziari, Politiche Sociali - Componente ;

PRESO atto che, in applicazione dell'art. 28, comma 2 del C.C.N.L. 23/12/1999, l'importo da destinare alla corresponsione dell'indennità di risultato per il personale dirigente per l'annualità 2011 è stato quantificato, con la richiamata determinazione dirigenziale n. 232/2011, in complessivi € 12.590,00;

RILEVATO inoltre che, in relazione alla indennità di risultato da riconoscere al Segretario/Direttore Generale in applicazione dell'art. 42 del relativo CCNL per il periodo 01/01/2011 - 31/12/2011, provvederà il Sindaco con proprio decreto, come avvenuto nelle precedenti annualità;

DATO ATTO che, in applicazione delle proprie deliberazioni n. 125 del 04.10.2011 e n. 140 del 08.11.2011, si è provveduto alla istituzione a far tempo dal 01.12.2011, di n. 2 posizioni di Alta Professionalità assegnate ai titolari delle Posizioni Organizzative del Servizio Affari Generali e del Servizio Urbanistica-Edilizia Privata;

VISTO, in relazione al personale non dirigente, l'art. 10 del CCNL EE.LL. 31.03.1999, in tema di retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere ai dipendenti titolari di alta professionalità e di posizione organizzativa, con particolare riguardo al comma 3 laddove si stabilisce che "L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale";

PRESO atto della valutazione riportata dal Segretario Generale/Direttore Generale;

PRESO atto della proposta di valutazione avanzata dal Nucleo di Valutazione, in relazione agli obiettivi gestionali conseguiti e alla misurazione dei rendimenti dei Sigg. Dirigenti per l'annualità 2011;

PRESO atto altresì delle schede di valutazione predisposte dai Sigg. Dirigenti, con il supporto del Nucleo di Valutazione, relative agli obiettivi conseguiti e alla misurazione dei rendimenti dei Sigg. Funzionari di Alta Professionalità e in PO per l'annualità 2011;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 218 in data 31.12.2009 con la quale si è proceduto alla determinazione delle indennità di posizione riconosciute ai Funzionari titolari di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa;

VISTI i decreti sindacali e i provvedimenti direttoriali e dirigenziali inerenti la nomina del personale dirigente, dei funzionari di Alta Professionalità e dei responsabili di posizione organizzativa per l'annualità 2011;

DATO atto che gli stessi decreti predeterminano, in ossequio alle disposizioni dei CCNL di categoria l'ammontare della indennità di risultato;

RITENUTA la propria competenza;

RAVVISATA l'opportunità e la ragionevolezza di procedere:

- Alla presa d'atto delle indennità di risultato da riconoscere al personale dirigente e ai funzionari di Alta Professionalità in P.O.;
- Ad autorizzare il Servizio del Personale alla liquidazione di dette indennità con la mensilità Marzo 2012;

ACQUISITI i prescritti pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs.vo 267/2000;

CON voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) **DI PRENDERE ATTO**, per le motivazioni di cui in narrativa, che in applicazione degli artt. 26 e 28 del C.C.N.L. 23/12/1999 è destinata al finanziamento dell'indennità di risultato del Personale Dirigente, per l'anno 2011, la somma di €12.590,00, predeterminata per il tramite della determinazione del Dirigente del 1° Settore n. 232 del 30.12.2011;
- 2) **DI DARE ATTO** che in data 13.03.2012 si è positivamente concluso il procedimento di valutazione inerente l'attività svolta dal personale dirigente, dai funzionari di alta professionalità e dal personale titolare di posizione organizzativa nel corso dell'anno 2011;
- 3) **DI DARE ATTO** che nella odierna seduta il Presidente del Nucleo di Valutazione ha illustrato alla Giunta Comunale i positivi risultati conseguiti dal personale dirigente, dai funzionari di alta professionalità e dal personale titolare di posizione organizzativa in esito al processo di valutazione per l'anno 2011;
- 4) **DI PRENDERE ATTO** che i dirigenti e i funzionari hanno ottenuto positive valutazioni ed elevati punteggi sia in ordine al conseguimento dei risultati assegnati sia con riferimento ai comportamenti organizzativi;
- 5) **DI DARE MANDATO** al Dirigente del Settore Finanziario per la definizione della procedura finalizzata alla corresponsione della indennità di risultato al Personale Dirigente e ai Funzionari titolari di Posizione Organizzativa in uno con la mensilità marzo 2012;
- 6) **DI DARE ATTO** che, relazione alla indennità di risultato da riconoscere al Segretario/Direttore Generale in applicazione dell'art. 42 del relativo CCNL per il periodo 01/01/2011 - 31/12/2011, provvederà il Sindaco con proprio decreto, come avvenuto nelle precedenti annualità;
- 7) **DI DARE ATTO** che gli emolumenti riconosciuti al personale dirigente e ai funzionari titolari di posizione organizzativa dovranno essere pubblicati, a cura del Servizio Personale, nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito del Sito Internet Comunale".

Letto e approvato, il presente verbale viene come in appresso sottoscritto

Dr. Giuseppe Morghen

Dr. Antonino PULEDDA

F.TO MORGHEN
(Il Presidente)

F.TO PULEDDA
(Il Segretario Generale)

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO PRETORIO, DI
CONTESTUALE COMUNICAZIONE AI SIGG. CAPIGRUPPO, DI INSERIMENTO NEL
SITO INTERNET COMUNALE.**

Certifico che la presente deliberazione viene affissa in data **21 Marzo 2012** all'Albo Pretorio On Line al n. **115** del Registro (art. 124, T.U.E.L.) e contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari (art. 125, T.U.E.L.). La presente deliberazione è altresì pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Sorso all'indirizzo: www.comune.sorso.ss.it sezione: Deliberazioni Giunta.

Sorso, **21 Marzo 2012**

Dr. Antonino PULEDDA

F.TO PULEDDA
(Il Segretario Generale)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

Certifico che la presente deliberazione stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On Line istituito presso il sito istituzionale del Comune di Sorso all'indirizzo: www.comune.sorso.ss.it per quindici giorni consecutivi dal **21 Marzo 2012** .

Sorso, li **21 Marzo 2012**

Dr. Antonino PULEDDA

F.TO PULEDDA
(Il Segretario Generale)

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data _____ decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio On-line, (art. 134, comma 3, T.U.E.L.).

Dr. Antonino PULEDDA

Sorso, li _____

(Il Segretario Generale)

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE: Sorso 21 Marzo 2012

Il Segretario Generale

(Dr. Antonino Puledda)